



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบรูไนดารุสซาลาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุราษฎร์แก้ว หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุราษฎร์แก้ว

สถานที่ตั้ง ๒๘๓. ถนนสุวัตรธรรม ต.บ้านฉัตรระแงะ อ.บ้านฉาง จ.สงขลา ๙๐๐๐๐ ตำบลระแงะ อ.บ้านฉาง จ.สงขลา ๙๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิตตภาวดี ใบปลอด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๘๘๘๒๘๑๕๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ .jaiplod๒๕๖๒@gmail.com LINE ID : ๐๙๘๘๘๒๘๑๕๙๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุราษฎร์แก้ว	๑,๓๒๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ วิทยาลัย๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วิทยาลัย๑.....โครงการ
รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม แวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.โครงการจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระประชาธรรมแก้ว	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๒ ครั้ง/ คน/ปี บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๒ ครั้ง/ คน/ปี		-	จิตอาสา รพร. กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการรณรงค์ปิดไฟ/ปิดแอร์ ๓.๑ กิจกรรมเปิดแอร์/ปิดไฟช่วงพักกลางวัน ๒. โครงการรณรงค์ชื้อสวมหมวกนิรภัย/คาด เข็มขัดนิรภัย ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์การสวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย	ลดการบาดเจ็บ รุนแรงเมื่อเกิด อุบัติเหตุ	การประหยัด พลังงาน	-	ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรการ คณะกรรมการ ENV ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรการ คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓. โครงการสร้างค่านิยมการตรงเวลา ๓.๑ กิจกรรมรณรงค์เรื่องการตรงต่อ เวลาโดยทำหนังสือส่งการและประชาสัมพันธ์ ๔. โครงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ๔.๑ กิจกรรมจัดทำแนวทางการพัฒนา รูปแบบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภทให้ ถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ตรง ต่อเวลา(เข้า-ออก)	ไม่ซื้อตั๋วทาง ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. โครงการ Paper less การใช้เอกสารใน ประกอบการประชุม ๑.๑ กิจกรรมมีการสแกนคืออาร์สดีด ใน ที่ประชุม ๒. โครงการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้ช่วยนำถุงผ้ามา รับยา โดยมุงผ้าบริจาคให้ผู้ป่วย ๒.๒ กิจกรรมการใช้ภาชนะบรรจุอาหาร ที่ย่อยสลายได้ในการจัดประชุมภายใน โรงพยาบาล	การเบิกจ่ายมี แนวทางการที่ เหมาะสม	ลดปริมาณการ ใช้กระดาษ ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ ช่วยลดโลกร้อน	-	ห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน ห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมการบริการที่ เป็นเลิศ ๑.๑ กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มี พฤติกรรมบริการที่ดี ๑.๒ กิจกรรมมอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลงาน ด้าน ESB ดีเด่น	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ร่วมทำ กิจกรรม ๒ กิจกรรม	ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ ช่วยลดโลกร้อน	-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
				๓๐,๕๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทั้ง ๒ กิจกรรม	/	/	/	/
				๓๐,๕๐๐		/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๒ กิจกรรมวันสำคัญ การจัดนิทรรศการ วันเฉลิมพระชนมพรรษาและการมีส่วนร่วมในการถวายสักการะ ๑.๓ กิจกรรมการบริจาค สนับสนุนอาหารน้ำดื่ม และอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับ รพ.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ร่วมทำกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ร่วมทำกิจกรรม	-	กลุ่มงานบริหาร,กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการเงิน,กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/

ส่วนที่ ๕ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑,๒๔๘ คน	๑,๓๒๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานได้ตระหนักรู้ทางสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อาเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒ แห่ง ๒๔๒ คน	๒ แห่ง ๔๘๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑ แห่ง ๓๐๐ คน	๑ แห่ง ๖๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมยุพราชสรระแก้ว ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
๒. สร้างเสริมคนดีในองค์กรและเกิดองค์กรแห่งศีลธรรม
๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น
๔. บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี มีความสามัคคีในองค์กรและมีความรักองค์กร
๕. ทำให้ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวนรินทร์ อุทร์พย์)

นายแพทย์ชัชวาลย์

ประธานชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมยุพราชสรระแก้ว

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระปฐมยุพราชสรระแก้ว

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖